

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

к районному соглашению между координационным советом организаций профсоюзов в Благовещенском районе, ассоциацией «Территориальное объединение работодателей Благовещенского района» и Администрацией Благовещенского района Алтайского края на 2020 -2022 годы

р. п. Благовещенка

«03» февраля 2021года.

Администрация Благовещенского района Алтайского края (далее – «Администрация района»), с одной стороны, координационный совет организаций профсоюзов в Благовещенском районе (далее – «Профсоюз»), с другой стороны, и ассоциация «Территориальное объединение работодателей Благовещенского района» (далее – «Работодатели»), с третьей стороны, вместе именуемые в дальнейшем «Стороны», руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, законом Алтайского края «О социальном партнерстве в Алтайском крае», заключили настоящее дополнительное соглашение (далее – «Соглашение») к районному соглашению между координационным советом организаций профсоюзов в Благовещенском районе, ассоциацией «Территориальное объединение работодателей Благовещенского района» и Администрацией Благовещенского района Алтайского края на 2020 -2022 годы о нижеследующем:

внести в Соглашение следующие изменения:

подпункт 1.3.7. изложить в новой редакции:

«1.3.7. проводить на системной основе работу по стимулированию работодателей к легальному оформлению трудовых отношений с привлечением органов надзора и контроля. Обеспечить реализацию плана мероприятий, направленных на снижение неформальной занятости, легализацию заработной платы в Благовещенском районе. В 2021 году легализовать трудовые отношения 335 работников, занятых в экономике»;

подпункт 2.1.1. изложить в новой редакции:

«2.1.1. обеспечивать оплату труда работников в размере, не ниже предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, региональных отраслевых соглашений, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия обеспечивать в 2021 году темп роста средней заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики, где средняя заработка платы менее 20 000 рублей, не ниже 120 %, в организациях, где средняя заработка платы более 20 000 рублей и менее 24 000 рублей, не ниже 115%, в организациях, где средняя заработка платы более 24 000 рублей и менее 30 000 рублей, не ниже 110 %, в организациях, где средняя заработка платы более 30 000 рублей обеспечивать индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги»;

подпункт 2.1.2. изложить в новой редакции:

«2.1.2. обеспечить своевременную выплату заработной платы работникам, полностью отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, в объеме не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае, без учета выплат за работу в местностях с особыми климатическими условиями, иных компенсационных, стимулирующих и социальных выплат, предоставляемых в соответствии с действующим законодательством, соглашениями и коллективными договорами»;

подпункт 2.1.6. изложить в новой редакции:

«2.1.6. в организациях внебюджетного сектора экономики обеспечивать повышение уровня реального содержания заработной платы, включая индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в порядке, установленном коллективным договором, соглашением, локальными нормативными актами»;

подпункт 2.1.7. дополнить предложением следующего содержания:

«Работодателям внебюджетного сектора экономики принимать меры по доведению тарифа первого разряда (оклада) до уровня не ниже размера минимальной заработной платы, установленного региональным соглашением о размере минимальной заработной платы в Алтайском крае»;

подпункт 2.1.8. дополнить предложением следующего содержания:

«Обеспечить оформление трудовых отношений в соответствии с действующим законодательством, исключив факты неформальной занятости»;

подпункт 2.2.11. изложить в новой редакции:

«**2.2.11. обеспечить в 2021 году охват работников медицинскими осмотрами 100%**»;

подпункт 2.3 .2. изложить в новой редакции:

«**2.3.2. ввести в 2021 году не менее 215 новых и модернизированных рабочих мест**»;

подпункт 2.3.9. изложить в новой редакции:

«**2.3.9. создавать условия для повышения уровня занятости инвалидов, в том числе на оборудованных (оснащенных) для них рабочих местах. В этих целях:**

-соблюдать установленную квоту для трудоустройства инвалидов;

-оказывать содействие в трудоустройстве лицам с ограниченными возможностями здоровья, в том числе после окончания ими обучения в образовательных организациях, в соответствии с рекомендациями, содержащимися в индивидуальной программе реабилитации или абилитации инвалида, трудоустроить 203 инвалидов трудоспособного возраста до 31.12.2021 года»;

подпункт 2.5.7. изложить в новой редакции:

«**2.5.7. укомплектовывать службы по охране труда в соответствии с межотраслевыми (отраслевыми) нормативами и не допускать их сокращения и ликвидации. Внедрять системы управления охраной труда в организации в соответствии с ГОСТ 12.0.230-2007 «Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования». Проводить идентификацию и оценку профессиональных рисков в соответствии с ГОСТ 12.0.230.4-2018 «Международный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Методы идентификации опасностей на различных этапах выполнения работ» и ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011 «Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Методы оценки риска». В 2021 году профессиональное обеспечение охраны труда довести до 100%, обучение по охране труда руководителей и специалистов до 100%**»;

подпункт 2.5.8. изложить в новой редакции:

«**2.5.8. проводить специальную оценку условий труда с участием представителей первичных профсоюзных организаций с периодичностью, установленной действующим законодательством. Обеспечивать представление материалов специальной оценки условий труда для проведения государственной экспертизы условий труда в организациях в соответствии с требованиями законодательства. В 2021 году довести количество рабочих мест прошедших специальную оценку условий труда от общего их числа в районе не менее 100%**»;

подпункт 2.5.10. изложить в новой редакции:

«**2.5.10. в случае гибели работника на производстве по вине работодателя выплачивать семье погибшего дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размера, предусмотренного в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия – в сумме не менее 135 тысяч рублей.**

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции. Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении»;

подпункт 2.5.11. изложить в новой редакции:

«2.5.11. в случае установления работнику инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине работодателя либо установления профессионального заболевания выплачивать пострадавшему дополнительное (сверх установленных государством норм) единовременное пособие не ниже размеров, предусмотренных в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а в случае их отсутствия:

при I группе инвалидности – **не менее 110 тысяч рублей**;

при II группе инвалидности – **не менее 90 тысяч рублей**;

при III группе инвалидности – **не менее 65 тысяч рублей**;

при утрате профессиональной трудоспособности без установления инвалидности – **не менее 45 тысяч рублей**.

На момент наступления несчастного случая сумма подлежит индексации с учетом коэффициента инфляции.

Порядок и сроки выплаты указанного единовременного пособия устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами, если они не установлены в отраслевых тарифных соглашениях, действующих в отношении работодателя, а также в настоящем Соглашении»;

пункт 4.1. изложить в новой редакции:

«4.1. Уровень официально зарегистрированной безработицы в процентном соотношении к трудоспособному населению на 31.12.2021 году должен быть не выше 4,6%»;

пункт 4.23. изложить в новой редакции:

«4.23. Ежегодно в рамках системы социального партнерства участвовать в конкурсах «Лучший социально ответственный работодатель года», «Лучший шеф-наставник». В 2021 году обеспечить внесение в реестр социально ориентированных и социально ответственных работодателей:

- бюджетного сектора, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2021 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2020, - **13 организаций**;

- реального сектора экономики, внесенных в реестр социально ответственных работодателей в 2021 году, с учетом имеющихся в реестре на 31.12.2020, - **6 организаций**.

Дополнить Соглашение:

подпунктом 1.2.12. следующего содержания:

«1.2.12. принимать меры по улучшению демографической ситуации в районе, совершенствовать систему медицинского обслуживания населения»;

подпунктом 1.2.13. следующего содержания:

«1.2.13. обеспечивать гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению района в рамках реализации государственных и федеральных программ. Проводить диспансеризацию работающего населения в рамках средств обязательного медицинского страхования»;

подпунктом 1.2.14. следующего содержания:

«1.2.14. развивать систему государственной поддержки семей, имеющих детей»;

подпунктом 1.3.11. следующего содержания:

«1.3.11. координировать работу по восстановлению (до уровня 2019 года) численности занятого населения к IV кварталу 2021 года»;

подпунктом 1.3.12. следующего содержания:

«1.3.12. проводить превентивные мероприятия в ситуации запланированного высвобождения и принятия мер для высвобожденных работников»;

подпунктом 1.3.13. следующего содержания:

«1.3.13. Содействовать заключению отраслевых, территориальных, отраслевых соглашений и коллективных договоров. Оказывать необходимую организационную и методическую помощь субъектам социального партнерства и их представителям при подготовке соглашений и коллективных договоров. **Обеспечить охват работников**

коллективными договорами на 2021 год, до 95,4% от общего числа работающего населения»;

подпунктом 1.4.12. следующего содержания:

«1.4.12. содействовать трудоустройству выпускников с ограниченными возможностями здоровья посредством создания рабочих мест для инвалидов молодого возраста, организации адаптации на рабочем месте и наставничества»;

подпунктом 1.4.13. следующего содержания:

«1.4.13. содействовать развитию предпринимательства, временной занятости и самозанятости молодежи, формированию позитивного отношения к работе в сельской местности и сельскому образу жизни»;

подпунктом 1.4.14. следующего содержания:

«1.4.14. содействовать включению молодежи в социально-экономическую, политическую и культурную жизнь общества»;

подпунктом 1.5.10. следующего содержания:

«1.5.10. принимать меры, направленные на соблюдение трудовых прав и социальных гарантий граждан, предусмотренных трудовым законодательством, разрабатывать и утверждать программы улучшения условий и охраны труда, обеспечивать реализацию комплекса мер по стимулированию работодателей и работников к улучшению условий труда и сохранению здоровья работников, а также по мотивированию граждан к ведению здорового образа жизни»;

подпунктом 1.5.11. следующего содержания:

«1.5.11. содействовать включению в коллективные договоры, территориальные отраслевые соглашения обязательств сторон социального партнерства по улучшению условий и охраны труда, разработке и внедрению программы «Нулевой травматизм» либо актуализации действующих мероприятий по улучшению условий и охраны труда, в том числе по организации подготовки и выполнению видов испытаний ВФСК ГТО, а также включение в режим рабочего дня производственной гимнастики для поддержания умственной и физической работоспособности работников»;

подпунктом 1.5.12. следующего содержания:

«1.5.12. организовывать участие представителей органов местного самоуправления в расследовании несчастных случаев на производстве, в результате которых один или несколько пострадавших получили тяжелые повреждения здоровья, либо несчастных случаев на производстве со смертельным исходом»;

подпунктом 1.5.13. следующего содержания:

«1.5.13. оказывать содействие развитию электронных цифровых сервисов по предоставлению гарантий и компенсаций работникам («Электронный листок нетрудоспособности», «Электронная медицинская карта работника», «Социальный навигатор», «Личный кабинет страхователя», «Личный кабинет застрахованного лица», «Калькулятор расчета пособий»);

подпунктом 1.5.14. следующего содержания:

«1.5.14. ежегодно участвовать во Всероссийском конкурсе на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность» по номинации «Лучшее муниципальное образование в области охраны труда», участвовать в организации и проведений мероприятий ко Всемирному дню охраны труда, участвовать в региональном этапе конкурса детских рисунков «Охрана труда глазами детей»;

подпунктом 1.6.10. следующего содержания:

«1.6.10. создавать условия для деятельности профессиональных союзов и их объединений, укрепления первичных профсоюзных организаций в целях повышения их роли в гражданском обществе. Обеспечивать согласование с соответствующими территориальными организациями профсоюзов проектов законодательных и иных нормативных правовых актов, затрагивающих вопросы регулирования социально-трудовых отношений, с соответствующими объединениями работодателей – проектов законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам социального

партнерства в сфере труда. Включать представителей Профсоюзов и Работодателей в составы коллегиально – совещательных органов по решению вопросов социально-трудовых отношений»;

подпунктом 1.6.11. следующего содержания:

«1.6.11. выделять координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Алтайского края на безвозмездной основе помещения для осуществления деятельности (проведение совещаний, хранение документации и другое), а также предоставлять возможность размещения информации в доступных для населения местах, в том числе в муниципальных средствах массовой информации»;

подпунктом 2.2.12. следующего содержания:

«2.2.12. разрабатывать и реализовывать, с учетом финансовых возможностей работодателей, корпоративные программы поддержки здоровья работников (и членов их семей), направленные на улучшение качества жизни, повышение работоспособности (спортивные мероприятия, вакцинация, обеспечение сотрудников горячим питанием, ежегодная диспансеризация, оплата спортивных занятий вне предприятия, оплата путевок в санатории, дома отдыха, детские лагеря);

подпунктом 2.2.13. следующего содержания:

«2.2.13. предусматривать в коллективных договорах условия добровольного медицинского и пенсионного страхования работников (с учетом финансовых возможностей работодателей)»;

подпунктом 2.2.14. следующего содержания:

«2.2.14. содействовать улучшению демографической ситуации в районе посредством установления в коллективных договорах (с учетом финансовых возможностей работодателей), соглашениях обязательств по осуществлению единовременных выплат при рождении первого ребенка, второго и каждого последующего ребенка, при поступлении ребенка в первый класс; приоритетного права на оплату санаторно-курортного лечения по достижению первым ребенком возраста трех лет; предоставления работнику, являющемуся многодетным родителем, отпуска без сохранения заработной платы – до 30 календарных дней в году и другие»;

подпунктом 2.2.15. следующего содержания:

«2.2.15. создавать необходимые условия для занятий физической культурой и спортом работников непосредственно на предприятиях либо в спортивных залах и спортивных комплексах (приобретение абонементов). В организациях с численностью работников свыше 500 человек, в зависимости от финансово-экономического положения, предусматривать должность специалиста по спортивной работе (в случае если в штате профсоюзной организации предприятия не предусмотрена данная штатная единица)»;

подпунктом 2.2.16. следующего содержания:

«2.2.16. содействовать работникам, нуждающимся в улучшении жилищных условий, в получении безвозмездных субсидий и кредитов на строительство (приобретение) жилья за счет средств организаций, с учетом финансовой возможности работодателя, или иных форм оказания им помощи в порядке, установленном коллективными договорами, а при их отсутствии – локальными нормативными актами»;

подпунктом 2.3.17. следующего содержания:

«2.3.17. принимать меры по стабилизации и расширению производства с целью сохранения и создания новых рабочих мест, рационального использования трудовых ресурсов, сокращения неполной занятости работников. Обеспечивать ежегодное создание и модернизацию в районе не менее 215 новых рабочих мест»;

подпунктом 2.3.18. следующего содержания:

«2.3.18. предусматривать возможность выполнения работником трудовых функций в удаленном режиме (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), дистанционном формате (с использованием информационно-телекоммуникационной сети общего пользования, в том числе сети «Интернет») при наличии технических и организационных возможностей. Порядок организации удаленной,

дистанционной работы, условия оплаты труда, продолжительность рабочего дня, способы взаимодействия работодателя и работников, в том числе посредством электронной почты и иных мобильных и веб-сервисов, обмена электронными документами устанавливаются коллективным договором или локальными нормативными актами»;

подпунктом 2.4.11. следующего содержания:

«2.4.11. принимать участие в мониторинге и прогнозировании муниципального рынка труда. Вносить предложения по формированию муниципального заказа на подготовку рабочих кадров и специалистов в профессиональных образовательных организациях, а также муниципального заказа на подготовку специалистов в сфере высшего образования»;

подпунктом 2.4.12. следующего содержания:

«2.4.12. участвовать в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования»;

подпунктом 2.4.13. следующего содержания:

«2.4.13. устанавливать в коллективных договорах, локальных нормативных актах (с учетом финансовых возможностей работодателей) порядок и условия предоставления молодым работникам материальной помощи, льготных ссуд и кредитов при трудоустройстве на работу, для приобретения или строительства жилья, при рождении детей и на другие неотложные нужды; льгот при обучении в организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях; возможности прохождения производственной практики и рабочих мест для выпускников организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций»;

подпунктом 2.4.14. следующего содержания:

«2.4.14. осуществлять дополнительные выплаты молодым специалистам для их закрепления в организации. Порядок и размеры выплат в зависимости от финансовой возможности работодателя устанавливаются коллективным договором»;

подпунктом 2.4.15. следующего содержания:

«2.4.15. разрабатывать и реализовывать комплексные программы направленные на повышение престижа и популяризацию рабочих профессий, по социальной поддержке и закреплению молодых кадров, а также создавать необходимые условия для их профессионального роста, организации их рабочих мест, жилищно-бытовых условий и выделять необходимые средства на эти цели, в зависимости от финансовой возможности работодателя. Осуществлять меры по развитию и стимулированию движения наставничества»;

подпунктом 2.4.16. следующего содержания:

«2.4.16. создавать условия для занятий физкультурой, спортом, художественной самодеятельностью, для реализации творческого потенциала молодежи, стимулирования инновационной деятельности, проводить конкурсы профессионального мастерства среди молодых рабочих и специалистов. Организовывать массовые культурные и спортивные мероприятия. Осуществлять моральное и материальное поощрение молодых работников, совмещающих производственную деятельность и активную общественную работу»;

подпунктом 2.4.17. следующего содержания:

«2.4.17. предусматривать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств по финансированию программ работы с молодежью, решению социально-экономических вопросов молодых специалистов (с учетом финансовых возможностей работодателей)»;

подпунктом 2.5.13. следующего содержания:

«2.5.13. формировать культуру безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда. Обеспечивать соблюдение на каждом рабочем месте безопасных условий и охраны труда в соответствии с требованиями трудового законодательства, уделяя особое внимание безопасности ведения работ, обеспечению работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты по

установленным нормам, обеспечению работников надлежащим санитарно-бытовым и лечебно-профилактическим обслуживанием»;

подпунктом 2.5.14. следующего содержания:

«2.5.14. обеспечивать приведение условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда по результатам специальной оценки условий труда, разработку совместно с первичными профсоюзными организациями и реализацию плана мероприятий по улучшению условий труда и профилактики сохранения здоровья работников. Принимать меры по сокращению численности работников основных видов производств, занятых на работах, где условия труда не отвечают санитарно-гигиеническим нормам, в том числе по сокращению использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда»;

подпунктом 2.5.15. следующего содержания:

«2.5.15. создавать необходимые условия для организации и эффективной деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда первичных профсоюзных организаций, обеспечивать условия для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательных и других правовых актов по труду правовыми и техническими инспекциями труда профсоюзов, уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда первичных профсоюзных организаций. Предоставлять оплачиваемое время уполномоченным профсоюзным комитетам и членам комиссий для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за состоянием условий и охраны труда, уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда первичных профсоюзных организаций – дополнительные отпуска, поощрять их за надлежащее исполнение обязанностей»;

подпунктом 2.5.16. следующего содержания:

«2.5.16. обеспечивать организацию горячего питания работников предприятий и организаций, в том числе льготного и бесплатного, в объемах, предусмотренных действующими нормами и коллективными договорами»;

подпунктом 2.5.17. следующего содержания:

«2.5.17. обеспечивать включение в коллективные договоры мероприятий по улучшению условий и охраны труда, предусмотрев их финансирование в размерах, обеспечивающих выполнение нормативных требований охраны труда, дополнительных гарантий права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда»;

подпунктом 2.5.18. следующего содержания:

«2.5.18. уделять особое внимание мероприятиям в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы»;

подпунктом 2.5.19. следующего содержания:

«2.5.19. направлять в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших коронавирусную инфекцию, из числа занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работников не ранее чем за пять лет до достижения ими возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости, используя на эти цели, в том числе, суммы страховых взносов по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (до 20 – 30 % от начисленных за предшествующий календарный год взносов в Фонд социального страхования Российской Федерации)»;

подпунктом 2.6.11. следующего содержания:

«2.6.11. предусматривать средства, необходимые для финансирования обязательств (мероприятий), предусмотренных настоящим Соглашением»;

подпунктом 2.6.12. следующего содержания:

«2.6.12. способствовать инициативе работников по созданию (восстановлению первичных профсоюзных организаций). Соблюдать права и гарантии профсоюзов в организациях независимо от форм собственности, содействовать контролю за соблюдением законодательства, осуществляющему профсоюзами, в соответствии с Федеральным законом от 12.01.1996 № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» и другими нормативными правовыми актами. Предоставлять первичным профсоюзов организациям для осуществления деятельности в безвозмездное пользование помещения и оборудование. Гарантировать невмешательство в деятельность первичных профсоюзных организаций»;

подпунктом 2.6.13. следующего содержания:

«2.6.13. предоставлять членам профсоюза, не освобожденным от основной работы, свободное время для исполнения общественных обязанностей в организации в согласованные с профкомом сроки с сохранением среднего заработка. Освобождать членов выборных профсоюзных органов от работы во время обучения на курсах, для участия в качестве делегатов созываемых профсоюзами съездов, конференций, а также для участия в работе их выборных органов с сохранением средней заработной платы. Условия предоставления свободного времени определяются коллективным договором. Соблюдать иные условия для реализации уставной деятельности профсоюзных организаций и их выборных органов»;

подпунктом 2.6.14. следующего содержания:

«2.6.14. рассматривать представления соответствующих профсоюзных органов о выявлении нарушения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устраниению. Предоставлять по запросу выборного органа первичной профсоюзной организации полную и достоверную информацию, необходимую для заключения и подведения итогов выполнения коллективных договоров, соглашений»;

подпунктом 2.6.15. следующего содержания:

«2.6.15. привлекать выборный орган первичной профсоюзной организации к консультациям в связи с ухудшением финансового состояния организации, к выработке совместных мер по стабилизации ситуации и защите прав работников»;

подпунктом 3.1.11. следующего содержания:

«3.1.11. проводить экспертизу проектов нормативных актов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений, коллективных договоров на соответствие их положений действующему законодательству и соглашениям».

подпунктом 3.2.11. следующего содержания:

«3.2.11. инициировать внесение в коллективные договоры обязательств о финансировании работодателями приобретения льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда на санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях, на услуги спортивных, туристских и культурных учреждений, по содействию работникам в улучшении жилищных условий, в предоставлении жилья молодым специалистам и другие»;

подпунктом 3.2.12. следующего содержания:

«3.2.13. оказывать единовременную материальную помощь малоимущим членам профсоюзов, организовывать лечение и отдых работников и членов их семей в профсоюзных домах отдыха, оздоровительных лагерях и санаториях, предоставлять льготные путевки (со скидкой 20%) членам профсоюзов в профсоюзные здравницы в соответствии с действующим положением о предоставлении путевок»;

подпунктом 3.2.14. следующего содержания:

«3.2.14. оказывать бесплатную консультационную и юридическую помощь членам профсоюза по вопросам регулирования социально-трудовых отношений, предоставления социальных льгот и компенсаций, а также необходимую правовую помощь по защите их трудовых прав, в том числе в судебном порядке. Оказывать помощь работникам в оформлении документов по пенсионному обеспечению»;

подпунктом 3.2.15. следующего содержания:

«3.2.15. осуществлять профсоюзный контроль за выполнением коллективных договоров, законов и иных нормативных правовых актов о труде и охране труда, расходованием средств фонда социального страхования, обеспечением условий труда, способствующих наилучшему выполнению работниками своих обязанностей, соблюдением обязанности работодателей по отстранению от работы лиц в случаях, предусмотренных действующим законодательством»;

подпунктом 3.2.16. следующего содержания:

«3.2.16. способствовать развитию систем добровольного медицинского и пенсионного страхования»;

подпунктом 3.2.17. следующего содержания:

«3.2.17. участвовать в разработке и реализации программ по поддержке здорового образа жизни работников (планов мероприятий), включающих профилактические мероприятия, стимулирующие работников к ведению здорового образа жизни, организацию занятий физкультурой, массовым спортом, обеспечение здорового питания работников»;

подпунктом 3.2.18. следующего содержания:

«3.2.18. осуществлять общественный контроль за своевременностью и полнотой уплаты работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды»;

подпунктом 3.3.13. следующего содержания:

«3.3.13. содействовать работодателям в организации перевода работников на удаленный режим работы (вне места работы (рабочего места), определенного трудовым договором), на дистанционную работу при наличии технических и организационных возможностей. Осуществлять профсоюзный контроль и разъяснительную работу с работниками по порядку удаленного, дистанционного режима работы, условиям оплаты труда, продолжительности рабочего дня и другим вопросам, связанным с применением гибких форм занятости»;

подпунктом 3.3.14. следующего содержания:

«3.3.14. оказывать содействие работодателям в ежемесячном информировании органов службы занятости по месту нахождения работодателей, обособленных подразделений работодателей о наличии свободных рабочих мест и вакантных должностей, о создании новых рабочих мест с указанием профессии (специальности) необходимых работников, о предоставлении дополнительных социальных гарантий работнику»;

подпунктом 3.4.8. следующего содержания:

«3.4.8. проводить политику социальной защиты молодежи посредством контроля за соблюдением и защиты их социально-трудовых прав и интересов»;

подпунктом 3.4.9. следующего содержания:

«3.4.9. предусматривать в бюджетах профсоюзных организаций не менее 5 % средств на реализацию молодежной политики»;

подпунктом 3.4.10. следующего содержания:

«3.4.10. взаимодействовать с молодежными организациями по вопросам защиты прав молодых работников и учащихся, являющихся членами профсоюзов. Вовлекать молодежь в профсоюзное движение, предоставлять ей возможность участия в работе коллегиальных профсоюзных органов, постоянных комиссий и рабочих групп. Создавать в профсоюзных организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью»;

подпунктом 3.4.11. следующего содержания:

«3.4.11. проводить обучение молодого профсоюзного актива по вопросам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам, обобщать опыт работы с молодежью профсоюзных организаций и внедрять его в практику работы»;

подпунктом 3.4.12. следующего содержания:

«3.4.12. добиваться через систему социального партнерства расширения прав молодежи на учебу, труд, заработную плату, жилье и достойную жизнь, а также предоставление им социальных гарантий. Оказывать помощь молодежи в реализации ее общественно полезных инициатив и интересов»;

подпунктом 3.4.13. следующего содержания:

«3.4.13. инициировать включение в коллективные договоры обязательств о дополнительных гарантиях и компенсациях молодым работникам и расширению прав молодежи на обучение, труд, достойную заработную плату, участие в управлении производством, на отдых»;

подпунктом 3.4.14. следующего содержания:

«3.4.14. содействовать работодателям в формировании специализированной базы стажировок для студентов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования»;

подпунктом 3.4.15. следующего содержания:

«3.4.15. продолжить практику выплаты профсоюзных стипендий учащимся высших и средних специальных учебных заведений в соответствии с действующими положениями»;

подпунктом 3.5.11. следующего содержания:

«3.5.11. содействовать формированию культуры безопасного труда и ответственности за нарушение норм охраны труда. Осуществлять контроль за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда через созданные в этих целях правовые и технические инспекции труда профсоюзов и избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;

подпунктом 3.5.12. следующего содержания:

«3.5.12. организовывать работу уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, инициировать создание комитетов (комиссий) по охране труда и участвовать в их работе, повышать роль уполномоченных (доверенных) лиц в системе управления охраной труда, участвовать в организации и работе административно-общественного контроля за состоянием охраны труда»;

подпунктом 3.5.13. следующего содержания:

«3.5.13. участвовать в установленном порядке в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. Обеспечивать правовую защиту членов профсоюзов, пострадавших от трудовогоувечья и профзаболевания, а также защиту прав, застрахованных в системе обязательного социального и медицинского страхования»;

подпунктом 3.5.14. следующего содержания:

«3.5.14. инициировать включение в коллективные договоры и соглашения обязательств, направленных на повышение уровня технической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение числа рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, сокращение использования труда женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда»;

подпунктом 3.5.15. следующего содержания:

«3.5.15. уделять особое внимание мероприятиям в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции (обеспечение приборами для бесконтактного определения температуры, антисептическими средствами, защитными масками, организация дезинфекции воздуха (УФ-облучатели бактерицидные, рециркуляторы воздуха) и другое). Использовать возможность отнесения затрат на эти цели в состав

прочих расходов, связанных с производством и реализацией продукции, работ, услуг в соответствии с подпунктом 7 пункта 1 статьи 264 Налогового кодекса Российской Федерации, с целью уменьшения налогооблагаемой базы»;

подпунктом 3.5.16. следующего содержания:

«3.5.16. способствовать направлению работодателями в приоритетном порядке на санаторно-курортное лечение работников, перенесших коронавирусную инфекцию, а также ежегодному направлению до 20 % процентов сумм страховых взносов, начисленных в Фонд социального страхования Российской Федерации за предшествующий календарный год, за вычетом расходов, произведенных в предшествующем календарном году на финансовое обеспечение предупредительных мер по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний»;

подпунктом 3.5.17. следующего содержания:

«3.5.17. обеспечивать участие представителей профсоюзной организации в проведении специальной оценки условий труда. Осуществлять контроль за своевременным и качественным проведением специальной оценки условий труда. Осуществлять общественный контроль за реализацией планов по улучшению условий труда, разработанных по результатам специальной оценки условий труда. Обеспечивать участие своих представителей в составе территориальных рабочих групп (межведомственных комиссий) по охране труда, составе комиссий по проверке знаний в организациях, осуществляющих обучение по охране труда работников»;

подпунктом 3.5.18. следующего содержания:

«3.5.18. осуществлять проверки соблюдения требований охраны труда в организациях, выполнения работодателями обязательств, предусмотренных коллективными договорами, соглашениями. Предъявлять требования о приостановке работ в случае угрозы жизни и здоровью работников. Поддерживать организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушения правил внутреннего распорядка, а также требований технологических процессов»;

подпунктом 3.5.19. следующего содержания:

«3.5.19. инициировать своевременное обращение работодателей в территориальные органы Фонда социального страхования Российской Федерации за финансовым обеспечением предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников. Осуществлять контроль за своевременным и полным перечислением страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев и профессиональных заболеваний на производстве, прохождение работниками, занятыми на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров и диспансеризации. Содействовать направлению на санаторно-курортное лечение в первоочередном порядке женщин, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

подпунктом 3.5.20. следующего содержания:

«3.5.20. обеспечивать распространение передового опыта работы организаций по охране труда, а также организаций, оказывающих услуги в сфере охраны труда. Информировать работников по вопросам охраны труда, недопущению и профилактике производственного травматизма. Участвовать в проведении разъяснительной работы с целью охвата дополнительными медицинскими осмотрами работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами»;

подпунктом 3.6.10. следующего содержания:

«3.6.10. содействовать развитию социального партнерства территориального и территориального отраслевого уровней посредством совершенствования практики взаимодействия с органами местного самоуправления по решению вопросов труда в рамках социального партнерства, увеличения численности членов профсоюза и повышению их роли в регулировании социально-трудовых отношений в организациях»;

пунктом 4.27. следующего содержания:

«4.27. Проводить согласованную политику по достижению приоритетов и направлений работы программы «Алтайский край: энергия развития».

пунктом 4.28. следующего содержания:

«4.28. Организовывать реализацию основных мероприятий по развитию демографической политики Благовещенского района Алтайского края, содействовать повышению уровня рождаемости, укреплению института семьи, возрождению и сохранению духовно-нравственных традиций семейных отношений, семейного воспитания. Способствовать формированию у населения культуры здорового образа жизни, осуществлять популяризацию среди населения Благовещенского района Алтайского края мероприятий Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)»;

пунктом 4.29. следующего содержания:

«4.29. Способствовать созданию профсоюзных организаций на предприятиях и организациях всех форм собственности и взаимодействовать с ними независимо от численности членов профсоюза»;

пунктом 4.30. следующего содержания:

«4.30. Исполнять рекомендации Российской и краевой трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по действиям социальных партнеров, работников и работодателей в условиях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в Российской Федерации»;

пунктом 4.31. следующего содержания:

«4.31. Способствовать предотвращению негативных последствий реструктуризации отраслей экономики, системообразующих и градообразующих предприятий, вырабатывать и реализовывать меры по предотвращению массовых увольнений работников»;

пунктом 5.8. следующего содержания:

«5.8. Срок обращения к работодателю за выплатой единовременного пособия, указанного в подпункте 2.5.10 настоящего Соглашения – в течение трех лет с момента наступления несчастного случая, в подпункте 2.5.11 – не позднее 6 месяцев с даты окончания срока действия настоящего Соглашения».

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Дополнительным соглашением, Стороны руководствуются Соглашением.

Настоящее Дополнительное соглашение вступает в силу со дня его подписания. В двухнедельный срок после регистрации дополнительного соглашения в Управлении Алтайского края по труду и занятости населения, его полный текст публикуется на официальном сайте Администрации Благовещенского района Алтайского края.

Подписи Сторон

Администрация Благовещенского района Алтайского края
Глава района

А.А. Гинц

Координационный совет организаций профсоюзов в Благовещенском районе
Председатель координационного совета

Л.Н. Радина

Ассоциация «Территориальное объединение работодателей
Благовещенского района Алтайского края»
Председатель ассоциации

С.А. Комбаров

Исполнительный Комитет Алтайского края
о взыскании задолженности по оплате труда гражданам Алтайского края
и о взыскании алиментов Дирекции Управления по труду и занятости населения
последней по фамилии: Тимофеев, Иван Иванович
гражданин Российской Федерации, родился 19.07.1950 г., место рождения и
прописка: д. Бородинское, Алтайский край, Алтайский край, гражданство: российское
стаж в гражданской администрации в Алтайском крае (вместе с женой) 10 лет, гражданской
 службы: начальник отдела кадров в Администрации Алтайского края, заместитель
руководителя Администрации Алтайского края по социальным вопросам.
Согласно письму № 100 от 10.02.2000 г. о взыскании задолженности по оплате труда
и алиментов по гражданским делам судом установлено, что взыскатель
имеет право на выплату алиментов в размере 100% от заработка
занятой гражданской службы в Администрации Алтайского края в размере
100% от заработка начальника отдела кадров Администрации Алтайского края
заработной платы в размере 100% от заработка.

Исполнительный Комитет Алтайского края обратился в суд с иском о взыскании задолженности по оплате труда и алиментов в пользу гражданской службы Администрации Алтайского края в размере 100% от заработка.

Судом установлено, что взыскатель не имеет права на выплату алиментов в размере 100% от заработка гражданской службы Администрации Алтайского края в размере 100% от заработка начальника отдела кадров Администрации Алтайского края заработной платы в размере 100% от заработка.



ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
Управление Алтайского края
по труду и занятости населения

« 11 » февраля 2001 г.

Регистрационный номер 386

Заместитель начальника
УТЗН Алтайского края