**Принято новое примерное положение о системе управления охраной труда**

В целях оказания содействия работодателям в соблюдении требований охраны труда посредством создания, внедрения и обеспечения функционирования системы управления охраной труда в организации, в разработке локальных нормативных актов, определяющих порядок функционирования такой системы, в разработке мер, направленных на создание безопасных условий труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости разработано примерное положение о системе управления охраной труда

Примерное положение утверждено приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н.

Приказ вступит в силу 1 марта 2022 года. С этой даты действующее в настоящее время Типовое положение о СУОТ, утвержденное приказом Минтруда России от 19.08.2016 № 438н, будет признано утратившим силу.

Трудовым законодательством установлен ряд норм, регулирующих порядок создания и функционирования СУОТ. Положения СУОТ распространяются на всех работников, работающих у работодателя в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

Определено, что политика (стратегия) в области охраны труда может быть локальным нормативным актом работодателя, его разделом или публичной декларацией работодателя о намерении и гарантированном выполнении им государственных нормативных требований охраны труда и добровольно принятых на себя обязательств.

В приложениях к акту закрепляются примерный перечень опасностей и мер по управлению ими в рамках СУОТ и примерный перечень работ повышенной опасности, к которым предъявляются отдельные требования по их организации и обучению работников.