**Определены способы информирования работников об их трудовых правах**

Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 773н  утверждены формы (способы) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерный перечень информационных материалов для этих целей.

Такими формами информирования являются, в частности, ознакомление работника:  
при приеме на работу с условиями трудового договора, заключаемого с работодателем, в котором указываются трудовые права работника и информация об условиях труда;  
с результатами специальной оценки условий труда на их рабочих местах;  
с информацией о существующих профессиональных рисках и их уровнях;  
с требованиями должностной инструкции, инструкций по охране труда, перечнем выдаваемых на рабочем месте средств индивидуальной защиты, требованиями правил (стандартов) по охране труда и других локальных нормативных актов работодателя.  
  
В зависимости от своих финансовых возможностей и в дополнение к указанным формам работодатели могут применять иные способы информирования работников об их трудовых правах. Так, информирование может осуществляться с помощью:  
визуальной/печатной формы - коллективные договоры, отраслевые соглашения, периодические корпоративные издания, листовки, буклеты и плакаты;  
посредством видеоматериалов - видеоролики, программы на корпоративном телевидении;  
интернет-ресурсов - сайты работодателя, Минтруда России, Роструда, региональных органов власти по труду, справочные правовые информационные системы.  
  
Работодатель может применять любые перечисленные способы по отдельности или совместно.  
  
Настоящий [приказ](https://www.garant.ru/hotlaw/federal/1508585/) вступит в силу 1 марта 2022 года.