

Обзор применения законодательства о противодействии коррупции
в органах исполнительной власти и органах местного самоуправления
Алтайского края

Ситуация 1. Служащий замещает должность председателя комитета по управлению имуществом в органе местного самоуправления. С заявлениями о предоставлении земельного участка в аренду в комитет обратились два лица, одним из которых являлась супруга служащего. Второе заявление без соблюдения председателем комитета установленного порядка было возвращено. По результатам служебной проверки, инициированной на основании обращения данного гражданина, установлен факт возникновения личной заинтересованности служащего при поступлении заявления его супруги о предоставлении ей в аренду земельного участка. Уведомление служащим направлено не было. В связи с несоблюдением требований к урегулированию конфликта интересов комиссией рекомендовано применение к служащему меры юридической ответственности.

Ситуация 2. Супруг руководителя государственного учреждения, подведомственного органу исполнительной власти, работает в данном учреждении. Супруг не находится в прямом подчинении у руководителя. Вместе с тем, в полномочия руководителя учреждения входит участие в принятии решений о выплате сотрудникам премий и надбавок. Нарушения при выплате супругу премий в ходе проверки не установлены. Комиссией рекомендовано применение к руководителю учреждения меры юридической ответственности в связи с несоблюдением требований законодательства об урегулировании конфликта интересов и внесение изменений в правовые акты, регламентирующие порядок премирования сотрудников учреждения.

Ситуация 3. Руководитель краевого медицинского учреждения по совместительству работает врачом в коммерческой организации, в которой является учредителем, и в организации, где является руководителем. Орган исполнительной власти, являющийся учредителем, провел проверку на предмет выявления возможного конфликта интересов, который усматривается в возможном переходе пациентов из краевого учреждения в коммерческую организацию. Разрешить сложившуюся ситуацию руководитель краевого учреждения предложил посредством прекращения внутреннего совместительства. Комиссией принято решение о возможности возникновения конфликта интересов, рекомендованы меры по исключению всех возможных вариантов возникновения конфликта интересов при выполнении трудовой деятельности по совместительству.

Ситуация 4. Комиссией рассмотрено представление прокурора по факту неисполнения законодательства о противодействии коррупции. Возбуждено уголовное дело по фактам получения служащим денежных средств за незаконное бездействие при исполнении служебных обязанностей. Согласно доводам прокуратуры служащий не предпринял меры по уведомлению работодателя о возникновении конфликта интересов, получая денежные средства в связи с исполнением служебных обязанностей. Комиссия подтвердила несоблюдение требований законодательства об урегулировании конфликта интересов, рекомендовала применить к служащему меру ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

Ситуация 5. В должностные обязанности служащего входят: прием экзаменов на право управления транспортными средствами, выдача удостоверений, подтверждающих это право, проведение технического осмотра транспортных средств. Профессиональное обучение водителей осуществляет частное учреждение дополнительного профессионального образования, директором которого является брат служащего. Комиссия, рассмотревшая уведомление служащего, признала возникновение личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов. Решением комиссии рекомендовано поручить исполнение вышеуказанных полномочий другому должностному лицу.

Ситуация 6. Заместитель главы администрации, председатель комитета по экономике и управлению муниципальным имуществом от имени комитета заключает муниципальные контракты с коммерческими организациями-победителями открытых электронных аукционов. Руководитель одной из таких организаций, с которой неоднократно заключались контракты, имеет со служащим общего ребенка. Они проживают на одной жилплощади, однако не ведут совместного хозяйства, в браке не состоят, имеют разный бюджет, между ними отсутствуют алиментные обязательства. Комиссией сделан вывод, что данные отношения не подпадают под понятие «близкое родство и свойство», поэтому личная заинтересованность не нашла своего подтверждения. Прокуратура внесла представление об отмене решения комиссии, также обратилась с суд. Решением суда конфликт интересов установлен.

Ситуация 7. В рамках переселения граждан из домов, в отношении которых принято решение о расселении, организована работа по удостоверению соответствующих документов у нотариуса. Данная работа входит в полномочия служащего, дочь которого является помощником нотариуса. Во время отсутствия нотариуса удостоверение документов осуществляет его помощник. Уведомление о возможности возникновения конфликта интересов служащий не подавал. Решением комиссии установлено несоблюдение требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, рекомендовано применение дисциплинарного взыскания в виде увольнения.

Ситуация 8. Двое служащих, являющихся супругами, замещают должности в одном государственном органе. Непосредственная подчиненность или подконтрольность между служащими отсутствует. Вместе с тем, осуществление служащими надзора в отношении одних и тех же объектов капитального строительства, наличие совместно подготовленных служебных документов подтверждают взаимодействие служащих при исполнении служебных обязанностей. Данное обстоятельство может привести к возникновению конфликта интересов. Комиссией рекомендовано отстранение одного из служащих от обязанностей, предполагающих взаимодействие между супругами.

Ситуация 9. Комиссией рассмотрено уведомление служащего, поданного в связи с заключением договора участия в долевом строительстве на приобретение недвижимого имущества с застройщиком, в отношении которого служащий осуществляет контрольно-надзорные функции. Рекомендовано отстранение служащего от исполнения должностных обязанностей, предполагающих непосредственное взаимодействие с застройщиком, до урегулирования имущественных обязательств.

Ситуация 10. Служащим подано уведомление в связи с регистрацией брака. Супруг служащего является заместителем директора по административно-хозяйственной части коммерческой организации, основным видом деятельности которой является лесозаготовка. В должностном регламенте служащего, находящегося в отпуске по беременности и родам, закреплены полномочия государственного лесного надзора (лесной охраны). По решению непосредственного руководителя функции лесной охраны служащим фактически не осуществлялись в связи с достаточной рабочей нагрузкой по работе с отчетностью и документацией. Комиссией признано, что исполнение должностных полномочий служащим может привести к конфликту интересов, рекомендовано после выхода из отпуска исключить полномочия, исполнение которых может привести к конфликту интересов.

Ситуация 11. Комиссией рассмотрены материалы проверки по факту несоблюдения требований законодательства об урегулировании конфликта интересов в отношении служащего, в полномочия которого входят функции государственного лесного надзора (лесной охраны) и контроля пользования лесными участками. Служащий наделен функциями государственного управления в отношении организаций, осуществляющих деятельность на подведомственной ему территории. На данной территории деятельность по заготовке древесины осуществляет учреждение, подведомственное органу власти, в котором служащий замещает должность. С руководителем учреждения служащего связывают дружеские отношения, о чем служащий сообщил в уведомлении. Кроме того, на данной территории заготовкой леса занимается коммерческая организация, владеющая жилым помещением, в котором на основании договора аренды служащий проживает. В данной организации служащий работал ранее. Супруга служащего работает в организации, занимающейся заготовкой древесины. С учетом всех фактов комиссией принято решение о нарушении требований законодательства об урегулировании конфликта интересов, рекомендовано применение меры юридической ответственности, принятие мер по урегулированию конфликта интересов путем смены места жительства, корректировки полномочий учреждений, осуществляющих свою деятельность на территории, подведомственной служащему.

Ситуация 12. Служащий приобрел объект недвижимого имущества по договору купли-продажи, средства по сделке переданы частично. Меры для произведения окончательного расчета не приняты в течение длительного времени. Продавцом являлась коммерческая организация, в отношении которой полномочия служащего предусматривают функции государственного управления. Уведомление представлено не было. Комиссией рассмотрены обстоятельства сложившейся ситуации, установлено несоблюдение требований законодательства об урегулировании конфликта интересов, рекомендовано применение к служащему меры юридической ответственности.

Ситуация 13. Комиссией рассмотрено представление прокурора об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции. Служащий, замещающий должность начальника отдела комитета по культуре, физической культуре и спорту, назначен исполняющим обязанности директора муниципального бюджетного учреждения без оплаты труда. Комитет осуществ-

ляет функции контроля и надзора в отношении данного учреждения. Уведомление служащим представлено не было. Комиссией рассмотрены обстоятельства сложившейся ситуации, установлено несоблюдение требований законодательства об урегулировании конфликта интересов, рекомендовано применение к служащему меры юридической ответственности.

Ситуация 14. Конкурсная комиссия рекомендовала на пост главы муниципального образования несколько кандидатов. Один из кандидатов является депутатом представительного органа, в полномочия которого входит избрание главы муниципального образования. Кандидат на должность главы считается избранным, если за него проголосовано более половины от установленной численности депутатов. Данный депутат проголосовал за свою кандидатуру, был избран. Суд апелляционной инстанции пришел к выводу о возникновении конфликта интересов, непринятии депутатом мер по его недопущению. В этой связи решение об избрании главы муниципального образования отменено. Данное решение обжалуется.

Ситуация 15. Прокурором внесено представление об устранении нарушений требований законодательства о противодействии коррупции. Глава сельсовета заключал гражданско-правовые договоры, в том числе аренды транспортных средств, оказания транспортных услуг с физическим лицом, с которым находился в фактических брачных отношениях. Транспортное средство, арендуемое сельским советом, принадлежало на праве собственности главе сельсовета. Меры по урегулированию конфликта интересов главой сельсовета не приняты. Полномочия главы прекращены досрочно по собственному желанию.

Ситуация 16. Служащий, замещающий должность заместителя руководителя органа, наделен полномочиями государственного управления в отношении подведомственных учреждений и организаций. В подведомственное учреждение по согласованию со служащим на должность, обладающую организационно-распорядительными функциями, назначена его супруга. В связи с тем, что супруга связана корпоративными и имущественными отношениями с учреждением, возникает конфликт интересов. Уведомление служащим представлено не было. Прокуратурой внесено представление об устранении нарушений законодательства о противодействии коррупции. Комиссией рассмотрены обстоятельства сложившейся ситуации, установлено несоблюдение требований законодательства об урегулировании конфликта интересов, рекомендовано внесение изменений в должностные обязанности служащего, применение меры юридической ответственности.

Ситуация 17. Служащий, обладающий организационно-распорядительными функциями в отношении подведомственной организации, воспользовался услугой в виде оплаты отдыха, предоставленной лицом, в последующем назначенным на должность руководителя подведомственной организации. К служащему применена мера ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия.

Отдел по профилактике коррупционных и иных правонарушений Администрации Губернатора и Правительства Алтайского края